

УТВЕРЖДАЮ:

директор
КГУ «Крещенская средняя школа»
КГУ «Отдел образования района Шал акына»
КГУ «Управление образования акимата
Северо-Казахстанской области»


Е.П. Опперман

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности государственного органа
КГУ «Крещенская средняя школа»
КГУ «Отдел образования района Шал акына»
КГУ «Управление образования акимата СКО»**

2022 год

с. Крещенка

На основании приказа № 315 от 17 июля 2019 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», в соответствии с подпунктом 2) статьи 55 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О правовых актах», приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», а также на основании информационного письма руководителя аппарата акима района Шал акына создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в составе: руководитель рабочей группы - Опперман Е.П. – директор школы; секретарь рабочей группы – Пономаренко О.Н. – делопроизводитель; члены рабочей группы: Пономаренко Г.А. – зам по УВР; Столярова Т.А. – зам по УВР; Куспанова Б.Н. – социальный педагог.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Крещенская средняя школа» КГУ «Отдел образования акимата района Шал акына Северо-Казахстанской области» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: 2022 года

Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 05.01.2022 г, закончен 30.12.2022 г.

1. Управление персоналом:

Количество сотрудников по штатному расписанию – 46 ед., мини-центр – 2 педагога, вспомогательный персонал (мини-центр) – 5, педагогов – 20, вспомогательный персонал – 16. В отпуске по уходу за ребенком – 1.

Все педагоги КГУ «Крещенская средняя школа» КГУ «Отдел образования акимата района Шал акына Северо-Казахстанской области» соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдены. За период с 5 января по 30 декабря 2022 года обучение на курсах повышения квалификации в Региональном центре переподготовки и повышения квалификации человека, из них:

- курсы по предмету – 13;
- курсы по инклюзиву – 1

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В 2022 года число уволенных – 5.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 38,5 лет.

Вакантные должности:

- 1 ставка педагога-психолога

Об имеющейся вакансии ежемесячно информация предоставляется в районный отдел образования. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансий, организованной Северо-Казахстанским университетом им. М.Козыбаева и Северо-Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводились*.

На информационном стенде размещён график приема граждан, телефон доверия: 8 (71534)-5-18-22 .

На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

На сайте школы размещены разделы по питанию, ПС, а также публикуются достижения обучающихся и школы.

Членами администрации, согласно графику, ведется прием граждан.

За 2022 год фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГУ «Крещенская средняя школа» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» и сотрудников организации не имелось.

В целях повышения правовой грамотности для работников школы был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков.

А так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе КГУ «Крещенская средняя школа» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в школьном учреждении» на производственном совещании при руководителе.

Оказание государственных услуг

Школьная организация оказывает 8 видов государственных услуг согласно стандарту:

1. Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования
Согласно которой в 2022 года зачислено 17 учащихся

2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования
Согласно которой в 2022 года обращений нет

3. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования
Согласно которой в 2022 года переведены 8 учащихся

4. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании
Согласно которой в 2022 года обращений нет.

5. Прием документов для прохождения аттестации педагогов
Согласно которой в 2022 года 3 педагога.

6. Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации
Согласно которой в 2022 года обратилось 19 человек.
7. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах
Согласно которой в 2022 года 11 обращений.
8. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования
Согласно которой в 2022 года обратилось 4 человека

Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услуг операторами.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ не выявлены.

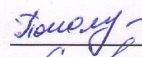
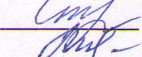
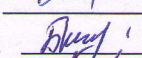
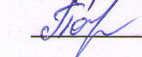

Информация о государственных услугах школы размещена на двух языках на первом этаже школы.

3 Меры по реализации антикоррупционной политики

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- Активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности.
- Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах, «нулевую» терпимость к коррупции.
- Проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Члены рабочей группы

 Пономаренко Г.А.
 Столярова Т.А.
 Капинос Л.Г.
 Куспанова Б.Н.
 Пономаренко О.